

# 論文・その他資料一覧

## <論文>

1. 高度外国人材のビジネス日本語能力を評価するシステムとしてのビジネス日本語 Can-do statements の開発—BJT ビジネス日本語能力テストの測定対象能力に基づいて—  
葦原恭子・小野塚若菜 『日本語教育』 第 157 号 日本語教育学会 pp.1-16 2014  
[https://www.jstage.jst.go.jp/article/nihongokyoiku/157/0/157\\_1/\\_article/-char/ja/](https://www.jstage.jst.go.jp/article/nihongokyoiku/157/0/157_1/_article/-char/ja/)  
※日本語教育学会 2014 年度 林大記念論文賞受賞
2. 琉球大学のインターンシップにおける業務経験が外国人留学生の自己評価に与える影響に関する事例研究—ビジネス日本語 Can-do statements の分析を通して—葦原恭子・小野塚若菜  
『留学生センター紀要』 第 3 号 琉球大学留学生センター pp3-19 2016  
<http://ir.lib.u-ryukyu.ac.jp/handle/20.500.12000/33825>

## <学会発表>

1. 外国人ビジネスパーソン of ビジネス日本語能力に関する一考察—ビジネス日本語 Can-do statements 調査から見えるもの— 葦原恭子・小野塚若菜  
沖縄県日本語教育研究会 第 7 回大会 於・琉球大学 2010
2. 外国人のビジネス日本語能力の構築に関する基礎研究 BJT ビジネス日本語能力テストに基づくビジネス日本語 Can-do statements の試み— 葦原恭子・小野塚若菜  
沖縄県日本語教育研究会 第 8 回大会 於・琉球大学 2011
3. 外国人のビジネス日本語能力の評価基準に関する基礎研究 —ビジネス日本語 Can-do statements の構築に向けた信頼性と妥当性の再検証— 葦原恭子・小野塚若菜  
沖縄県日本語教育研究会 第 9 回大会 於・琉球大学 2012
4. ビジネス日本語 Can-do statements の開発に向けた基礎研究—BJT ビジネス日本語能力テストに基づくビジネス日本語の評価システムの構築— 葦原恭子・小野塚若菜  
日本語教育学会春季大会 2012
5. インターンシップ参加学生のビジネス日本語 Can-do statements に関する事例研究—経験が自己評価に与える影響— 葦原恭子・小野塚若菜  
沖縄県日本語教育研究会 第 10 回大会 於・琉球大学 2013

## <その他>

1. 外国人のビジネス日本語能力の評価に関する基礎研究—評価システムの構築をめざして—  
科学研究補助金 基盤研究 (C) 課題番号 22520530 研究成果報告書  
[https://www.kanken.or.jp/bjt/survey\\_reports/data/survey\\_reports\\_2018.pdf?02](https://www.kanken.or.jp/bjt/survey_reports/data/survey_reports_2018.pdf?02)
2. 「BJT ビジネス日本語能力テストに関する Can-do statements 調査研究事業報告書」  
公益社団法人 日本語教育学会  
[https://www.kanken.or.jp/bjt/survey\\_reports/data/survey\\_reports\\_2018.pdf?02](https://www.kanken.or.jp/bjt/survey_reports/data/survey_reports_2018.pdf?02)